

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
 «Детский сад с приоритетным осуществлением санитарно - гигиенических,  
 профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур № 267 г. Челябинска»  
 юр. адрес: 454078 г. Челябинск, ул. Гончаренко, 69-а тел. (351) 256-07-03,  
 Второе здание: 454078, г. Челябинск, ул. Гончаренко, 75-а тел. (351) 257-36-83,  
 электронная почта: mdou \_\_267 @ mail.ru

### Аналитическая справка по результатам контроля

**Объект контроля:** кадровое обеспечение МБДОУ

**Цель контроля:** оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ

**Методы контроля:** изучение документации (годовой план работы, персонифицированные программы, данные контроля), анализ статистических данных.

**Сроки проведения контроля:** 06.02.2023 - 09.02.2023

**Шкалы оценок:**

**3 балла** - высокий уровень (требования выполняются в полном объеме)

**2 балла** - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

**1 балл** - допустимый уровень (не все требования выполняются)

**0 баллов** - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатному расписанию	3
	Укомплектованное педагогическими кадрами согласно штатному расписанию	3
	Низкий коэффициент текучести кадров	3
	Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	3
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников - не реже 1 раза в 3 года	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3

	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ	3
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	3
Эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	3
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3
<b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:</b>		60 (100%)

### Вывод:

Детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.

В МБДОУ «ДС № 267 г. Челябинска» создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

В МБДОУ «ДС № 267 г. Челябинска» разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через показ открытых форм работы с детьми. Педагогами ДОУ разработаны персонифицированные программы повышения квалификации.

В МБДОУ «ДС № 267 г. Челябинска» разработана система материального и морального стимулирования педагогов кадровый состав образовательного учреждения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Заведующий МБДОУ «ДС № 267 г. Челябинска»  Т.В. Телегина

